

Workshop

STANDORT BESTIMMEN

Bestimmen Sie Ihren Standort und definieren Sie Entwicklungslinien in die Zukunft.



0.5 Tag



Format: Präsenz



Produktcode: SB

✓ CEO & Directors

✓ Business Manager

✓ HR & People Development

✓ Transformation Expert

✓ OD Experts

BESCHREIBUNG

Viele Führungskräfte kennen diesen Zustand: es muss sich etwas verändern - aber was? Organisationen sind komplexe soziale Systeme, die mit anderen komplexen Systemen verbunden sind. Dieser Komplexität werden Sie mit einfachen oder aktionistischen Lösungen nicht gerecht.

Mit diesem kompakten Workshop bieten wir Ihnen einen neuen Zugang an. Mit einem integralen Modell können Sie den sichtbaren und nicht-sichtbaren Teil der Organisation simultan betrachten - Sie erforschen also Strukturen, Verhalten und Kompetenzen genauso wie Werte, Denkmuster oder Kultur. Gemeinsam mit Ihnen entwerfen wir die Landkarte der Organisation und finden heraus, wo die Organisation gerade steht. Aber auch, welche Entwicklungslinien in die Zukunft weisen.

Daraus entstehen konkrete Handlungsfelder (neue Kompetenzen, veränderte Mikro-/Makro-Strukturen, neue Narrative, modernes Führungsverhalten etc.) - bei allen Initiativen weiß ihr Team aber auch, warum diese wichtig sind - und wie sie voneinander abhängen. Sie können sofort an die Umsetzung einzelner Initiativen gehen, ohne die anderen - und deren Rückkopplungen untereinander - aus dem Auge zu verlieren.

Außerdem wird klar, welche Prinzipien, Kompetenzen und Werkzeuge Führungskräfte brauchen, um den Weg in die Zukunft erfolgreich zu meistern.

WAS NEHMEN SIE MIT?

- Klarheit über die neuen Fähigkeiten, die Sie als Organisation, Team oder Individuum aufbauen müssen
- Integraler Blick auf Ihre Organisation, Sie behalten Komplexität im Überblick
- Entwicklungslinien mit konkreten Initiativen, die sofort umsetzbar sind
- Klarheit über Prinzipien, Kompetenzen und Werkzeuge für Ihre Führungskräfte, um Zukunft zu gestalten



ÜBERBLICK

Schritt 1 - Umwelt untersuchen

Nach einem gemeinsamen Kennenlernen beginnen wir, die Einflussfaktoren auf Ihr Team oder Ihre Organisation zu untersuchen. Die Megatrends (und PESTLE) helfen uns dabei. Wir betrachten auch, welche Auswirkung diese Einflussfaktoren auf Mitarbeiter, Kunden, Partner, Umwelt und Gesellschaft haben und welche Fähigkeiten Sie als Organisation aufbauen müssen - "Was müssen wir zukünftig können, was wir heute nicht können?"

Schritt 2 - Standort bestimmen

Nun führen wie Sie in die Integrale Landkarte ein, übertragen die Fähigkeiten aus dem 1. Schritt und

identifizieren die Entwicklungslinien, die das Unternehmen in die Zukunft bringen. Dabei berücksichtigen wir simultan alle 4 Quadranten (Innen, Außen, Individuum, Kollektiv) und liefern Ihnen und Ihrem Team ein komplettes Bild.

Schritt 3 - Den Weg beginnen

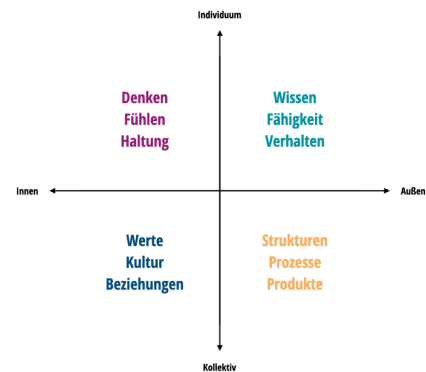
Zuletzt geht es darum, die ersten Schritte festzulegen: Welche Maßnahmen können Sie direkt durchführen (Strukturen verändern, Kompetenzen aufbauen, Narrative entwickeln etc.)? Wie hängen die Maßnahmen voneinander ab bzw. wirken aufeinander ein?

Übrigens sind wir mit diesen Ergebnissen auch in der Lage, ein maßgeschneidertes Trainingsprogramm für Ihre Führungskräfte-Entwicklung zu erstellen.

METHODEN & PHILOSOPHIE

Unsere Organisationsentwicklung ist integral und dialogisch. Das bedeutet, wir diagnostizieren nicht und liefern fertige Lösungen. Wir binden betroffene Teams in diesen Prozess ein und entwickeln mögliche Lösungen iterativ, ganzheitlich und dialogisch.

Das setzt Augenhöhe voraus, und die Bereitschaft, den Status Quo in Frage stellen zu dürfen. Mit erfahrenen Facilitator von triangility erzielen Sie so in kurzer Zeit passgenaue Resultate.



ÜBER UNS

Wir sind eine Community verschiedenster Disziplinen, aber einem klaren Fokus: Organisationen auf dem Weg in eine digitale und nachhaltige Zukunft begleiten. Lernen Sie die Prinzipien, Kompetenzen und Werkzeuge für das 21. Jahrhundert.

Die Welt braucht mehr als nur gutes Management: Sie braucht menschen-orientierte Innovation. Diversität und flexible Arbeitswelten. Mehr Dialog als Diskussion. Digitale und technologische Kompetenz. Verantwortung jenseits von Profit. Systemisches Denken und Agilität. Kulturbewusstsein. Die Kreativität aller.

KONTAKT



www.linkedin.com/company/triangility



welcome@triangility.com



Website contact form

