

Training

VIRTUAL REALITY TRAINING FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Transformieren Sie Ihre Führungskultur durch Immersive Learning & Virtual Reality



0.5 Tag



Format: Präsenz & Online



Produkt Code: VLE

CEO & Directors

Business Manager

Change Agents & OD Experts

HR & People Development Experts

BESCHREIBUNG

Führung heute bedeutet, mit steigender Komplexität und Unsicherheit umgehen zu können. Einerseits haben Sie als Führungskraft (noch) wenig Wissen und Erfahrung im Umgang mit stetig neuen Herausforderungen (ökonomisch, technologisch, sozial, politisch, ökologisch), andererseits müssen Sie entscheiden und agieren, um handlungsfähig zu bleiben. Wie bleiben Sie als Führungskraft trotzdem wirksam?

In dynamischen Umwelten mit hoher Unsicherheit brauchen Führungskräfte und ihre Teams grundsätzlich ein anderes Vorgehen. Wissen und Erfahrung sind retrospektiv, aber neue Umwelten brauchen einen Fokus auf das Lernen. Wer schnell lernt und kooperiert, wird erfolgreich sein. Diese Situation werden wir in der Virtual Reality nachbilden. Wir laden Sie ein, eine Stunde in einer völlig unbekanntem Welt zu verbringen. Wir stellen Ihnen Aufgaben, die Sie noch nie lösen mussten – in einer Umwelt, die nach anderen Regeln funktioniert.

Anschließend untersuchen wir, was das mit Ihrer Unternehmenswelt zu tun hat. Wir reflektieren Verhaltensweisen, Kompetenzen und Prinzipien, die Sie in ihren Führungsalltag übertragen können. Sie lernen die unbewussten Anteile von Kultur kennen und neue Werkzeuge, um sich selbst, Ihr Team und Ihr Unternehmen im Umgang mit Unsicherheit und Komplexität zu trainieren.

ZIELE

In diesem innovativen VR Workshop für Führungskräfte begleiten wie Sie durch eine intensive, transformative Erfahrung – durch Immersive Learning und Virtual Reality:

- Sie werden in eine hierarchiefreie virtuelle Welt eintauchen, in der Sie gefahrlos mit neuen Formen zu Denken, Handeln und Kooperieren experimentieren können. Sie werden bahnbrechende Erkenntnisse über sich selbst, andere und Ihre Arbeit gewinnen und Ihre Kreativität, Empathie und Agilität steigern.
- Sie werden im virtuellen Raum spielerisch mit neuen Formen der Zusammenarbeit experimentieren, die nachhaltige Veränderungen im realen Leben bewirken.
- Außerdem werden Sie diese Erkenntnisse ganz pragmatisch in einen realen Kontext übertragen, notwendige Kompetenzen und Werkzeuge für Ihren Unternehmensalltag definieren und konkrete Umsetzungsideen mitnehmen.
- Sie bekommen einen Einblick in die Zukunft und schaffen gleichzeitig ein unvergessliches Teamerlebnis.

LOGISTIK & PARTNER

Unser Virtual Reality Training für Führungskräfte kann sowohl vor Ort als auch remote durchgeführt werden.

Es ist für Teams von 4-12 Personen entwickelt und kann als einzelner Workshop durchgeführt oder als Zusatzmodul in jede Learning Journey von triangility integriert werden.

Gemeinsam mit unserem Partner LUMIUM kümmern wir uns um Hardware, Software und Logistik, die für einen reibungslosen Virtual Reality Workshop notwendig sind.



LUMIUM entwickelt revolutionäre Virtual-Reality-Erlebnisse und hilft Teams dabei, glücklicher, gesünder und effizienter zu werden - und dadurch nachhaltig den Unternehmenserfolg zu steigern.

Indem wir Menschen dazu einladen, ihre sozialen Masken durch neutrale, virtuelle Avatare zu ersetzen, helfen wir ihnen dabei, klassische Gruppenhierarchien zu überwinden, Konflikte zu lösen, individuelle Stärken zu entdecken und aktiv einzubringen. Das schafft Klarheit und eröffnet neue Möglichkeiten wie die Kraft der Vielfalt effektiver genutzt werden kann.

Erfahren Sie mehr unter www.lumium.de

Immersive Learning Experience:

Nützen Sie Virtual Reality und tauchen Sie in eine interaktive, virtuelle Welt ein. Lernen Sie dort effektiv und erfahrungsbasiert neue Verhaltensweisen und Kompetenzen

Zukunftskompetenzen lernen:

Virtual Reality entfacht neugieriges Experimentieren und Kooperieren - wichtige Voraussetzungen für Unternehmen in der Zukunft. Virtual Reality unterstützt Sie, diese Zukunftskompetenzen als Führungskraft zu erwerben.

Stärken Sie Ihr Employer Branding:

Unterstreichen Sie Ihre Rolle als zukunftsweisendes Unternehmen und geben Sie ein Statement ab. Virtual Reality weckt die Neugier von Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen und machen Sie auch für Talente attraktiv.

INHALTE & ABLAUF

Einführung & Vorbereitung

Wir beginnen diese transformative Lernerfahrung mit einer informellen Check-in-Sitzung. Wir machen Sie mit dem Ablauf vertraut, definieren mit Ihnen Ziel und Zweck dieses Workshops und vereinbaren die Grundregeln für die Reise in die Virtual Reality.

Die Reise in die Virtual Reality

Nun starten wir die Reise in die Virtual Reality. Nach einer kurzen Einweisung in die notwendige Technologie ist Ihr Team bereit, den Virtual Reality Workshop zu beginnen. Im Laufe von 60 Minuten müssen sie Herausforderungen in einer unbekannten Welt lösen - Kreativität, Kooperation, Mut und Empathie werden Ihnen helfen.

Die Reise reflektieren

Sie haben intensive Erfahrungen gesammelt, wie Sie in einer komplexen, unbekannten Welt erfolgreich Probleme lösen. Sie haben entdeckt, welche Kompetenzen Ihnen dabei helfen und welche Prinzipien relevant sind. Sie waren kooperativ und kreativ

und werden Ihre Erfahrung nun vor dem Hintergrund Ihrer bisherigen Verhaltensmuster und Überzeugungen reflektieren. Folgende Schritte helfen bei der Reflexion:

- Wo finden Sie Parallelen zwischen ihrem Führungsalltag und der Virtual Reality?
- Was ist der Unterschied zwischen kompliziert und komplex - und wie gehen Sie damit um?
- Wie können Sie Kooperation und Co-Kreation fördern und eine Kultur entwickeln, die mit Komplexität und Unsicherheit umgehen kann?
- Welche Rolle spielt Hierarchie dabei? Wo ermöglicht, wo verhindert Sie Wandel?
- Wie können dialogische Kommunikation und agile Strukturen helfen, Komplexität zu reduzieren, Empathie zu fördern, Kreativität zu entfachen und die Selbstreflexion zu schärfen?
- Was werden Sie konkret ändern, um die Erfahrungen aus der Virtual Reality in den Führungsalltag zu integrieren?



ÜBER UNS

triangility ist eine interdisziplinäre Community aus Lerndesignern und Führungsexperten, die gemeinsam ein Ziel zu verfolgt: Positiven Wandel in Individuen und Unternehmen durch die Integration von New Leadership Prinzipien und Kompetenzen zu stärken.

Wir glauben, die Welt mehr braucht als nur gutes Management. Sie braucht Menschlichkeit, Innovation und Verantwortung jenseits von Profit. Diversität und befreite Arbeitsumgebungen. Mehr Dialog als Diskussion. Digitalkompetenz, Agilität und Systemdenken. Kulturbewusstsein und radikale Offenheit. Sie braucht die Kreativität aller.

KONTAKT



www.linkedin.com/company/triangility



welcome@triangility.com