

Training

HYBRIDE FÜHRUNG

Wirksam führen auf Distanz und in hybriden Arbeitswelten.



2 Tage



Format: Online oder Präsenz



Code: HYL

✓ CEO & Directors

✓ Business Manager

✓ HR & People Development

✓ Transformation Expert

✓ OD Experts

BESCHREIBUNG

Spätestens seit der Covid-19-Pandemie wurde virtuelles Arbeiten für viele Menschen zur Normalität. Unternehmen haben in Rekordgeschwindigkeit neue Infrastrukturen aufgebaut und bereitgestellt.

Die Mehrheit der Führungskräfte ist davon überzeugt, dass Mitarbeitende zukünftig die Wahl haben zwischen Büro und Homeoffice, zwischen Präsenz und Virtuell - hybride Arbeit wird bleiben.

Aber wie können Führungskräfte in einer hybriden Arbeitswelt erfolgreich managen? Technologie allein wird nicht die Antwort sein. Stattdessen werden sich Führungskräfte an neuen Führungsprinzipien orientieren, um noch mehr die Menschen in den Mittelpunkt stellen. Nur mit diesem auf den Menschen ausgerichteten Ansatz können sie neue Technologien sinnvoll einsetzen.

Ausgestattet mit neuen Kompetenzen werden Manager Führung auf Distanz und Führung im Homeoffice so integrieren, dass Beziehungen und das Wohlbefinden der Teams gestärkt, aber auch Ideen entwickelt, Entscheidungen getroffen und produktive Zusammenarbeit ermöglicht werden.

Dieses Training für Führungskräfte hilft, die Komplexität digitaler Plattformen und Technologien zu beherrschen und auf die Menschen auszurichten. Lernen Sie, wie Sie Sinn, das Gefühl von Zugehörigkeit, Motivation, Wohlbefinden und Gesundheit, Kreativität, Produktivität und Zusammenarbeit in einer zukünftig hybriden Arbeitswelt fördern.

ZIELE

- Sie werden die Anforderungen an Führung auf Distanz, virtuelle Führung in Kombination mit Präsenz verstehen und die dafür notwendigen Prinzipien kennenlernen.
- Sie lernen 18 Hybrid Leadership Hacks kennen und gestalten Ihren Führungsalltag neu. Diese Hacks integrieren Menschen, Prozesse, Ressourcen und Technologien und geben pragmatische, umsetzbare Impulse, die Sie sofort anwenden können.
- Sie probieren unsere WIRKSAM-Formel aus, um "Zoom Fatigue" trotz hybrider oder virtueller Meetings zu vermeiden und die Energie und das Engagement aller Beteiligten immer wieder zu aktivieren.
- Außerdem lernen Sie die Bedeutung von Mikro-Strukturen für die Führungsarbeit kennen und wie Sie damit Ziele finden, planen, entscheiden und optimal zusammenarbeiten können.
- Zuletzt planen Sie ganz konkret Ihr nächstes Meeting, einen Workshop oder eine Veranstaltung anhand der Methoden aus dem Seminar.

INHALTE & ABLAUF

Einführung

Nach einem kurzen Warm-Up werden wir gemeinsam den Zweck (Warum), die gewünschten Ergebnisse (Was) und die Logistik (Wie) des Workshops klären.

Erfahrungen & Szenarien hybrider Führung

Wir beginnen mit einer Bestandsaufnahme zu positiven und negativen Erfahrungen, Erkenntnissen, Gedanken und Emotionen rund um hybride Führung. Wir gehen dann auf die unbewusste Ebene der Werte, Überzeugungen und Annahmen - und wie diese im Konflikt mit hybrider Führung stehen könnten.

Dann werden wir über konkrete Herausforderungen und Fragen zu Führen auf Distanz, Führen im Homeoffice und hybriden Umgebungen nachdenken und diese in Szenarien zusammenfassen.

Challenge: Wenden Sie die Reflection Map auf Haltung & Verhalten und Ihre Erfahrungen mit hybrider Führung an und leiten Sie daraus 3-5 Szenarien ab.

Die 18 Hacks für Hybride Führung

Wirksame Führung in hybriden Arbeitswelten integriert Prozesse, Ressourcen und Technologien und richtet diese an den Menschen aus. Führungskräfte müssen ihre Führungsrolle verändern und zu 'Moderatoren von Zusammenarbeit' über räumliche und technische Grenzen hinweg werden. Um Ihnen das einfacher zu machen, haben wir 18 Hacks für hybride Führung entwickelt. Diese werden Sie nun kennenlernen und anwenden.

Nach einem Blick auf verschiedene virtuelle Werkzeuge, die hybride Arbeit einfacher, unterhaltsamer und ansprechender machen, werden wir in die Hybrid Leadership Hacks eintauchen. Wir untersuchen, wie Sie diese in den verschiedenen Szenarien anwenden können.

Im Training ist immer alles einfach(er) als in der täglichen Praxis. Deshalb entwickeln Sie Strategien, wie sie die Hacks im Alltag einsetzen werden. Welche Auswirkungen erhoffen Sie sich, und welche Widerstände könnten auftreten? Sie entwickeln konkrete Pläne, um die Hacks in ihrem spezifischen Führungsalltag und in kleinen Schritten einzuführen.

Challenge: Wenden Sie unseren RCA-Prozess auf jedes Szenario an. Finden Sie heraus, was Sie an Ihrem Führungsverhalten und täglichem Management ändern müssen, um eine gelungene Transformation hin zu hybrider Führung zu ermöglichen.

Hybride Zusammenarbeit fördern

Abschließend werden wir Sie unsere WIRKSAM-Formel kennenlernen. Sie wenden diese an, um sich konkret auf anstehende hybride Besprechungen, Workshops oder Veranstaltungen vorzubereiten.

WIRKSAM integriert alle bisher gelernten Elemente und Hacks und hilft Ihnen, virtuelle Zusammenarbeit, Interaktion, Kreativität und Produktivität zu verbessern. Zuletzt erfahren Sie etwas über die steigende Bedeutung von Storytelling in hybriden Arbeitswelten, lernen die Anwendung und entwickeln Ihre Story.

Mit dem Training Hybride Führung steigern Sie Ihre Wirksamkeit als Führungskraft und werden zum Moderator hybrider Zusammenarbeit. Sie nehmen eine Reihe von Werkzeugen und Methoden mit, die sie sofort anwenden und mit Ihren Kollegen teilen können.

Challenge: Wenden Sie die WIRKSAM-Formel an, um anstehende Meetings, Workshops oder Veranstaltungen zu planen.



METHODEN & PHILOSOPHIE

Dieses Seminar integriert 3 verschiedene Elemente:

- Geführte Trainingseinheiten
- Selbstorganisiertes Lernen in Gruppen
- Anwendung für die Praxis

Im Seminar vermitteln unsere erfahrenen Coaches und Trainer Einblicke und Know-how rund um Hybride Führung. Teilnehmer:innen werden aber auch selbstorganisiert und eigenverantwortlichen Challenges lösen und werden von unseren Coaches dabei unterstützt. Parallel entsteht ein Methodenkoffer, damit Teilnehmer:innen ihr Wissen integrieren und in der täglichen Arbeit konkret anwenden können.

Unser Learning Experience Design Team legt einen großen Fokus darauf, herausragende Lernerfahrungen zu vermitteln. Wir glauben, dass kognitives Verständnis nicht ausreicht, um nachhaltige Veränderung zu erzeugen. Persönliche und emotionale Erfahrungen, Reflexionen und Feedback sind wichtig, um das Neue tief zu verankern und auch Lust zur Veränderung zu erzeugen.

Erfahrene Führungstrainer

Unsere Trainer und Berater bringen selbst viele Jahre Führungserfahrung mit. Sie haben mit Führungskräften aus den verschiedensten mittelständischen und großen Unternehmen in über 50 Ländern zusammengearbeitet - vor Ort, virtuell und hybrid

Intensive Learning Experience

Wir kombinieren Inhalte (Wissen, Daten, Hacks, Methoden etc.) mit praktischen Übungen, anspruchsvollen Challenges und schaffen so eine herausragende Lernerfahrung, die Ihre Führungsarbeit nachhaltig verändern wird

Sofortige Anwendung

Im Training werden Sie konkret anstehende Meetings, Workshops oder Veranstaltungen anhand unserer Hacks sowie der WIRKSAM-Formel so planen, dass Sie das Gelernte sofort in der Praxis anwenden können



"Hybride Zusammenarbeit ist kein Hexenwerk, aber um die Aufmerksamkeit aller Teilnehmer aufrechtzuerhalten, bedarf es einiger Magie. Es hat viel Spaß gemacht, diese Magie mit triangility zu erforschen und Ideen zu generieren, um in Zukunft bei jedem virtuellen Meeting ein bisschen besser zu sein. Die Art und Weise, wie auf die individuellen Gegebenheiten und die bevorzugten Technologien in unserem Unternehmen eingegangen wurde, hat massiv dazu beigetragen, das Gelernte schnell in die Praxis umzusetzen."

Kristina Appelt (Manager System Engineering Cisco Systems)

ÜBER UNS

triangility ist eine interdisziplinäre Community aus Lerndesignern und Führungsexperten, die gemeinsam ein Ziel zu verfolgt: Positiven Wandel in Individuen und Unternehmen durch die Integration von New Leadership Prinzipien und Kompetenzen zu stärken.

Wir glauben, die Welt mehr braucht als nur gutes Management. Sie braucht Menschlichkeit, Innovation und Verantwortung jenseits von Profit. Diversität und befreite Arbeitsumgebungen. Mehr Dialog als Diskussion. Digitalkompetenz, Agilität und Systemdenken. Kulturbewusstsein und radikale Offenheit. Sie braucht die Kreativität aller.

KONTAKT



www.linkedin.com/company/triangility



welcome@triangility.com